

Formation BIENVEILLANCE – BIENTRAITANCE

Préventions de maltraitance
en Institution



POINTS CLÉS

Pré-requis

Aucun

Public

Personnel soignant et accompagnant en
établissement médico social

Nombre de participant

1 à 12 stagiaires

Modalités d'accès :

A la signature de la convention et/ou à la
validation de la prise en charge

Délai d'accès :

En fonction de la planification et des places
disponibles



Formation professionnelle
continue



Durée

2 Jour - 14 heures



OBJECTIF

Cette formation se destine au personnel soignant
en établissement médico-social et a pour objectif
d'optimiser l'accompagnement des gestes de la vie
quotidienne et la réalisation des actes de soins
auprès des personnes dépendantes.

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en
capacité d'agir dans le respect des besoins et droits
de la personne dépendante, d'identifier les actes
bienveillants dans sa pratique professionnelle et de
prévenir les situations de maltraitance.



COMPÉTENCES VISÉES

- Définir la bientraitance, la bienveillance et la maltraitance
- Appréhender les notions relatives à l'éthique et la déontologie
- Identifier le cadre juridique et connaître le droit des résidents d'un établissement médico-social
- Détecter la posture du soignant qui devient maltraitant
- Favoriser les pratiques de la bientraitance
- Pratiquer une écoute active



Intervenant

Formatrice Expert Métier Service à la Personne



Lieu

Formation en Intra ou Inter : lieux à définir



CONTACT FORMATION

Cynthia GUICHOU

04.12.05.17.68

info@skoolnjob.com

FP BB - 02/02/24 - V1

SKOOL
n'sanitaire
& social

FORMATION

BIENVEILLANCE – BIENTRAITANCE

Préventions de maltraitance en Institution

PROGRAMME

1^{ère} journée matin / Introduction concept bientraitance, bienveillance, maltraitance

- Définitions
- Les 6 formes de violences

1^{ère} journée apres midi / Le cadre Juridique

- Ethique et déontologie
- Cadre juridique
- Droits de la personne Dépendantes en Etablissement de Santé

2^{ème} journée matin / Identification des facteurs de maltraitance

- Causes organisationnelles
- Causes psychologiques
- Indices et causes de Maltraitance
- Apprendre à pointer ses propres limites

L'écoute active

- Schéma de la communication
- Facteurs de mauvaises communications
- Communication non violente
- Ecoute Active

2^{ème} journée apres midi / Elaborer un outil professionnel de prévention de la maltraitance

Quel outil ? / Comment ? / Quand ?
Pourquoi ? / Qui ?



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Méthode active support jeux ludique
- Diaporamas, vidéos, échanges et partages d'expérience.
- Exercices et études de cas spécifiques à l'entreprise
- Mise en situation adapté à l'activité de l'entreprise



MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE

- Vidéoprojecteur, connexion internet, ordinateur support pédagogique



MÉTHODES DE VALIDATION

- Evaluation à l'atteinte des objectifs par QCM et grille critériée
- Evaluation de satisfaction à chaud en fin de formation



VALIDATION DES ACQUIS

- Certificat de réalisation
- Indicateurs de résultats
- Taux de réussite
- Taux de satisfaction

€ TARIFS*

Nous contacter pour un devis personnalisé.



ACCESSIBILITÉ

Accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter. Nos locaux sont accessibles aux PMR



skoolnjob.com



04 12 05 06 07
info@skoolnjob.com
145 Chemin de la Passio Vella
66100 PERPIGNAN

