

CS

EMPLOYÉ
BARMAN

POINTS CLÉS

Pré-requis

- Âge : 15 / 30 ans dans le cadre d'un contrat d'apprentissage

Modalités & délais d'accès

- Signature d'un contrat d'apprentissage et signature d'une convention de formation, intégration dans un délai de 15 jours.



NIVEAU 3
ÉQUIVALENT CAP



Contrat d'apprentissage



Rythme

1 jour par semaine à la Skool & le reste du temps en entreprise



Durée

1 AN soit 408h de formation à la Skool



OBJECTIFS

Le titulaire de la mention complémentaire "employé barman" est un professionnel qualifié qui maîtrise, au sein d'un bar, les préparations de boissons et utilise ses connaissances dans le domaine des boissons. Il participe ainsi à l'accueil d'une clientèle française et étrangère.



DÉBOUCHÉS MÉTIER

- Commis de bar
- Employé barman
- Employée barmaid
- Taux d'insertion global à 6 mois : ND %
- Taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois : ND %
- Taux d'insertion dans le métier visé à 2 ans : ND %



SUITES DE PARCOURS

- CS Sommellerie
- Titre Professionnel de Responsable d'Établissement Touristique



CONTACT APPRENTISSAGE

04 12 05 06 07

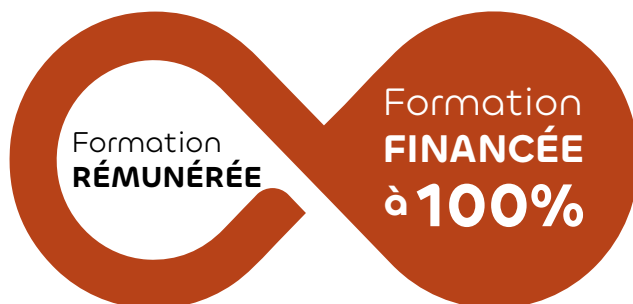
info.perpignan@skoolnjob.com

RNCP37379

Certificateur : MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

Date d'enregistrement de la certification : 01-09-2023

V2 - 01/04/2026



CS

EMPLOYÉ BARMAN

PROGRAMME

BLOC 1 - Confection de cocktails et préparation de boissons (RNCP37379BC01)

BLOC 2 - Elaboration de fiches techniques de cocktails, législation et gestion appliquées au bar (RNCP37379BC02)

BLOC 3 - Communication et commercialisation appliquées au bar (RNCP37379BC03)

Compétences attestées voir site skoolnjob.com

RNCP37379- V2 - 01/04/2026

Acquisition de l'ensemble des blocs pour validation du CS. Voir fiche RNCP37379.

Passerelle : Aucune / Équivalence : voir fiche RNCP37379



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

En présentiel

- Pédagogie active
- Apports théoriques et techniques
- Mise en pratique professionnelle
- Apprentissage en entreprise



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Chaque compétence d'un bloc de compétence est évaluée à l'écrit et ou à l'oral
- Mise en situation, dossier de présentation (voir description des épreuves sur le site skoolnjob.com)

Le jury du certificat d'aptitude professionnelle est composé à parité :
-De professeurs des établissements d'enseignement public et des établissements d'enseignement privés sous contrat ainsi que d'enseignants des centres de formation d'apprentis ;
-De personnes qualifiées de la profession choisies en nombre égal parmi les employeurs et les salariés après consultation des organisations représentatives.



MOYENS D'ENCADREMENT DE LA FORMATION

L'OF s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels de l'apprenti. La formation est réalisée par des formateurs qualifiés basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permettent l'ancrage en temps réel. Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et travaux pratiques. Support de cours délivré à chaque participant.

Passerelle : Aucune / Équivalence : voir fiche RNCP37379

€ TARIFS*

Le coût de la formation est pris en charge en totalité par l'OPCO compétent.

♿ ACCESSIBILITÉ

Accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter. Nos locaux sont accessibles aux PMR.



skoolnjob.com



04 12 05 06 05

info.perpignan@skoolnjob.com

145 Chemin de la Passio Vella

66100 PERPIGNAN

